

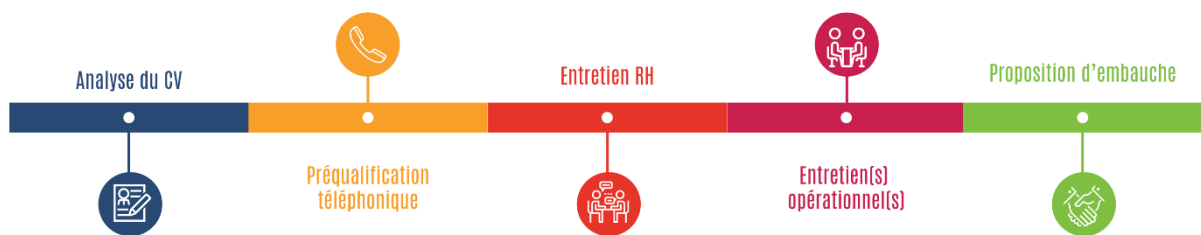
Charte de recrutement

S&H bâtit depuis plusieurs années, une équipe fidèle autour de valeurs fortes que sont l'engagement, la solidarité et la loyauté.

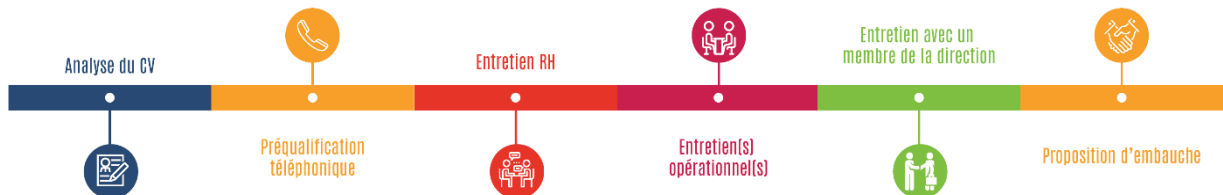
Le recrutement de nos futurs collaborateurs représente un engagement durable et une étape importante pour notre société.

- 1 Nous nous engageons à observer une égalité de traitement et promouvoir l'égalité des chances envers tous, sans distinction.
- 2 Chaque candidat est évalué sur ses savoir-faire et son savoir être en relation avec le poste à pourvoir et notre culture d'entreprise
- 3 Nous nous engageons à informer le candidat dès l'entretien téléphonique de notre processus de recrutement :

Consultants Juniors à Confirmés :



Consultants Seniors à Managers :



- 4 Nous nous engageons à demander au préalable l'accord du candidat pour procéder à la prise de référence.
- 5 Nous garantissons un accueil de qualité au candidat à tous les niveaux d'entretiens.
- 6 Nous nous engageons lors de chaque entretien à donner au candidat des informations précises sur le poste et sur son futur environnement de travail.
- 7 Nous nous engageons à tenir informé le candidat de l'évolution de son statut dans le processus de recrutement.
- 8 Nous garantissons à tous les nouveaux collaborateurs un suivi dans le cadre de notre processus d'intégration.
- 9 Nous nous engageons à protéger les données personnelles des candidats et à les utiliser exclusivement à des fins de recrutement.

Fait à Paris le 31 Mars 2017

Sabine Khouri-Lafarge

Responsable RH